



УЧ

**ТЕХНОЛОГИЧНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ  
"МАРИЯ КЮРИ"**

**ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ  
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2024/2025 ГОДИНА**

Настоящият План за квалификационна дейност е приет с решение на Педагогически съвет от Протокол... и утвърден със Заповед... на Директора на ТПГ "М.Кюри. Той е част от Годишния план на ТПГ "М.Кюри" и е отворен за допълнения и промени през учебната година.

### **Цели и задачи**

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чиито план е част от годишния план на училището;
2. Да се работи в посока за превръщане на институцията в среда за изява, чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики. Да се изгради механизъм за популяризиране на добри педагогически опит;
3. Да се създадат условия за информизиране на педагогическите специалисти за възможностите за повишаване на тяхната квалификация, условията и реда за повишаване на професионално-квалификационните степени
4. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми;
5. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите;
6. Да се внедрят иновативни практики, работа в електронна среда с ИКТ за повишаване качеството на обучение по общообразователна и професионална подготовка; да се разработват уроци с електронно съдържание;
7. Да се работи в посока напредък и подобряване на образователните резултати на учениците/конкретно резултати от ДЗИ, ДКИ и НВО/;
8. Да се създадат условия за популяризиране и обмен на иновативни педагогически практики.
9. Да се използват иновативни методи на преподаване и ефективна система за вътрешно оценяване, които да стимулират учениците да покажат най-доброто от себе си и ги мотивират към усъвършенстване на ученето за постигане на конкретни по-добри резултати.

### **Приоритетни теми за обучение:**

Бяха определени, чрез проведената чрез анкета през м. септември 2023 г.

-, Работа в екип“

-, Проектно-базиран подход в учебновъзпитателната дейност.“

### **Финансиране:**

-Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ за 2024 г.

-Годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се предоставят за включване на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора със заповед;

-Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ТПП“М.Кюри“, като се закупуват хартия, флаш памети, дискове, маркери и др, които се заявяват/ чрез заявка, депозирани в канцеларията/ от председателя на комисията за квалификация; От тях не по-малко от 50% трябва да се използват за вътрешни и междинституционални обучения. При възможност ще бъдат използвани.

-Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен, придобиването на квалификация "учител" и придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация се заплащат от педагогическите специалисти.

**Очаквани резултати:**

- Очакваните резултати са свързани с изграждането на ключови компетентности на учениците, съобразно приетата стратегия за развитие на училището, чрез постигане на по-висока научна, педагогическа и методическа подготовка на учителите.
- Разработена система за квалификационна дейност в училище.
- Всички учители да нагледат придобитите знания, умения, ресурс и увереност за преподаване в условията на новите ДОО.
- Подобряване работата на педагогическите специалисти, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес. Работа в посока онлайн споделяне на добри практики, разработки и др.;
- Самоусъвършенстване на педагогическите специалисти;
- Засилване на работата в ЕКК, обмяна на добри практики и подобряване екипната работа и на комуникация, както вътре в училището така и с други училища;
- Подобряване работата на педагогическите специалисти с цел постигане на по-високи резултати на ДЗИ, НОО и др.;
- Успешно усвоено учебно съдържание по предмети и покрити ДОО от повече ученици.
- Срещи, обмяна на опит, дискусии, насърчаване на желанието за новости с колеги и/или директори от други училища, от които имаме голяма потребност

*Календарен план на дейностите. Вътрешноинституционална квалификационна дейност/ с включена въвеждаща квалификация/*

№	Тема	Форма	Период/ Месец	Бр. акад.ч	Целева група	Отговорник	финан- сиране
1	Запознаване на новоназначените преподаватели със спецификата на работа в ТПП "Мария Кюри"	дискусия	М.09.2024г	2	Педагогически специалисти	Директор	ТПП
1	Работа с училищна документация.	Лекция, Вътрешноинституционален дискуссионен форум	М.09.2024г	4	Педагогически специалисти	Директор	ТПП
2	Нови възможности за работа с електронен дневник и НЕИСПУО	Лекция, Вътрешноинституционален дискуссионен форум	М.09-10.2024г.	2	Педагогически специалисти	Ръководител на направление "ИКТ"	ТПП
3	Използване на образователни софтуери, платформи и устройства.	Лекция, Вътрешноинституционален дискуссионен форум	М.11-12.2024г.	4	Педагогически специалисти	Представител на външна фирма	ТПП
4	Поведение при терористична атака	Лекция, Вътрешноинституционален дискуссионен форум	М.12.2024 г.	2	Педагогически специалисти	ЕКК общообраз. подготовка- председател ЕКК - професионална подготовка- председател	ТПП

5	Агресия: Същност и управление на агресивното поведение	Лекция, Вътрешноинституционален дискуссионен форум	м.02.2025 г.	2	Педагогически специалисти	Представител на външна фирма	ТПП
6	Прилагане на добри практики, обмяна на опит с близки до училището професионални гимназии гимназии	Работни срещи; открити практики; споделяне на иновативни практики;	м.03.2025г. - м.06.2025г.	4	Педагогически специалисти	ЕКК- общообраз. подготовка- председател ЕКК - професионална подготовка- председател	ТПП
7	Открити иновативни уроци	споделяне на иновативни практики;	м.03.2025г. - м.06.2025г.	4	Педагогически специалисти	ЕКК- общообраз. подготовка- председател ЕКК - професионална подготовка- председател	ТПП
8	Организация на ДЗИ и ЗДИППК	Вътрешноинституционален дискуссионен форум	м.05.2025г	2	Педагогически специалисти	Директор	ТПП
9	Организация на НВО X клас	Вътрешноинституционален дискуссионен форум	м.06.2025г	2	Педагогически специалисти	Директор	ТПП

Всеки педагогически специалист след завършване от извънучилищна квалификация запознава с темата и предоставя за обсъждане в ЕКК и/или педагогически съвет материалите. Участниците в обучението с доклад до 3 работни дни уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната форма; подробно споделят усвоеното съдържание и в методическото обединение, в което членуват.

Въвеждащата квалификация може се организира в рамките на вътрешноинституционалната квалификация, в съответствие с чл.45(2) от Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Тя се реализира при провеждане на първата тема на вътрешноинституционалната квалификация, и се реализира посредством ЕКК.

**Извънучилищна квалификационна дейност**

Тема	Форма	Целева група	Финансиране
Ежегодни обучения на ГУТ, ЗБУТ	Курс	ГУТ, Отговорник по ЗБУТ	ТПП "М.Кюри"
Участия в съвещания по предметни области организирани от РУО	Работни срещи	Директор/ЗДУПЦ/ Педагогически специалисти	Без финансиране
Участия в съвещания по подобряване на образователния процес и на резултатите на учениците.	Семинар	Директор/ЗДУПЦ/ Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
"Работа в екип"	Семинар	Директор, ЗДУПЦ Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
"Проектно-базиран подход в учебновъзпитателната дейност."	Семинар	Директор, ЗДУПЦ Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
Организиране на работни срещи с външни лектори по актуални теми, предложени от комисията за квалификационна дейност. Участия в конференции, семинари и др.	Работни срещи/ Семинари/курсове	Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
Диалог и изграждане на партньорство и постоянна комуникация с родителите във връзка с личностното развитие на учениците.	Семинар	Педагогически специалисти	От обучавания
Придобиване на професионално-квалификационни степени;	Курс	Педагогически специалисти	От обучавания
Придобиване на квалификация "Учител"; Придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация	Курс	Педагогически специалисти	От обучавания/ТПП
Участия в квалификационни форми по желание на педагогическите специалисти	Курс	Педагогически специалисти	От проекта
Обучения по проект ВГ05М2ОР001-2.010-0001 КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ	Курс	Педагогически специалисти	От проекта

Дейностите по квалификацията на учителите, директорите и другите педагогически специалисти се реализират в съответствие с изискванията на Раздел IV - Условия и ред за повишаване квалификацията на учителите, директорите и другите педагогически специалисти от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Съгласно чл. 47 от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. по програми на организациите по чл. 43, т. 1 и 2 от Наредба №15 в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране;
  2. в рамките на вътрешноинституционалната квалификация - в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.
- За всеки период на атестиране всеки педагогически специалист е длъжен да придобие **не по-малко от 3 квалификационни кредита** от участие в обучения за повишаване на квалификацията по програми на организациите по чл. 43, т. 1 и 2 от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
- Международна квалификация** – симпозиуми, пленери, по одобрени проекти по програма „Еразъм+“, дейности по учене, преподаване и обучение съвместно с европейски страни, включени в съвместни проекти.

Изготвил: Комисия за квалификация  
Председател: Цв. Методиева-РН+ИКТ<sup>++</sup>  
Член: Виолета Филипова - ст. учител по БЕЛ и предс. СО на СБУ към КНСБ





## ТЕХНОЛОГИЧНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ "МАРИЯ КЮРИ"

УТВЪРДИЛ:  
ИНЖ. ЦВ. МИЛАНОВА  
ДИРЕКТОР

*Правилна за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация и за отчитането на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията*

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:**

1. Правилата регламентират дейностите в реализирането на квалификационната дейност в ТПГ "М.Кюри", гр. Перник.
2. Педагогическите специалисти имат право да получават информация и да повишават образованието и професионалната си квалификация. Информацията се предоставя на педагогическите специалисти на табло в учителска стая, на Педагогически съвет или от ЗДУПД.
3. Квалификацията се реализира съгласно Раздел IV. Условия и ред за повишаване квалификацията на учителите, директорите и другите педагогически специалисти от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

### **II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

Педагогически специалисти/вкл. Директор и ЗДУПД и непедагогически персонал.

### **III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ И ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА:**

-Актуалност;

- Адекватност;
  - Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие;
  - Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие;
  - Осигуряване на равен достъп до обучение в зависимост от заеманата длъжност;
  - Индивидуализация, предлагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите;
  - Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.
- ### **IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

- Проучване на потребностите от обучение и квалификация;
  - Определяне на приоритетите за обучение и квалификация;
  - Планиране на обучението;
  - Финансово осигуряване;
  - Организиране и провеждане на обучението;
  - Анализ и оценка на ефективността от обучението;
  - Обсъждане в методически обединения и/или педагогически съвет.
- V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**
- 1.Квалификационната дейност, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на Педагогически съвет.
  - 2.Преди началото на учебната година директорът определя със заповед:
    - комисия за квалификация, която изготвя план за развитието на институцията;установените потребности за повишаване на съответствие с приоритети, определени в стратегията за развитие на институцията;средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаващата квалификация, определяни ежегодно от Министерството на образованието и науката;правилата за организирането и провеждането на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет и утвърдени от директора на институцията и възможностите за участие в международни и национални програми и проекти.
  - 3.Методическите обединения изготвят план за работа през учебната година, в който залегат дейности за вътрешноинституционална квалификация.
  - 4.В края на учебната година комисията по квалификация и председателите на ЕКК изготвят доклад - анализ за дейността си и го представят пред педагогическия съвет и на директора. Доклад - анализа се съхранява в документацията за квалификационната дейност за съответната учебна година.
  - 5.Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
  - 6.Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в ТПП“М.Кюри“.
  - 8.Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията: по собствено желание; по препоръка на директора, по препоръка на експерти от РУО и МОН.
  9. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти за професионално развитие се извършва от:
    1. специализирани обслужващи звена, висши училища и научни организации;
    2. обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационен регистър.

10. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителите част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

11. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО.

Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически специалисти, които:

- ✓ преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни стандарти;
  - ✓ при промяна на учебните планове и учебните програми в училищата и на програмни системи в предучилищното образование;
  - ✓ заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на училищното образование;
  - ✓ преминават на нова педагогическа длъжност;
  - ✓ заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години;
  - ✓ назначени за първи път на нова длъжност, включително и на длъжност по управление на институцията.
12. Всички желещи педагогически специалисти да участват в квалификационни форми извън институцията подават заявление по образец на ТПП "М.Кюри" до директора.

13. При равни условия с предимство се ползва педагогически специалист с по-малко обучения през последната година.

14. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.

15. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

16. Всеки педагогически специалист след завършване от извънучилищна квалификация подробно споделя усвоеното съдържание в методическото обединение и/или педагогически съвет. Участниците в обучението с доклад до 3 дни след завършване от обучението уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната дейност.

17. Всеки педагогически специалист получава бланката „Отчетност на квалификационна дейност“ в ТПП "М.Кюри" на електронната си поща, попълва я електронно и изпраща на посочения имейл адрес. Съхранява бланката е електронен вариант и я попълва отново при следваща квалификационна дейност.

18. Екземпляр от бланка „Отчетност на квалификационна дейност“ в ТПП "М.Кюри" през учебната година се прилага в края на учебната година към пълната документация на проведените вътрешноинституционални и извънучилищни обучения и към портфолиото на всеки педагогически специалист.

**При провеждане на вътрешноинституционална квалификация се попълва карта за отчитане на**

**вътрешноинституционална квалификация за учебната година /по образец на ТПП/:**

1. Kartata се попълва от отговорника за провеждането на квалификационната форма в срок до три работни дни след приключването на дейността и се предава на директора на институцията за заверка и съхранение заедно с пакета от пълната документация на проведената квалификация /присъствен списък, работни материали, презентациите се съхраняват на електронен носител/

2. Документацията се съхранява в дирекцията в гласбор за вътрешноинституционалната квалификация за всяка учебна година.

## **VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**

1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО, НПЦ, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
3. Непедагогическият персонал се включва във форми за повишаване на образованието и квалификацията си: по собствено желание, по препоръка на директора на училището или по препоръка на експерти от съответната област.

## **VII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:**

Стимулиране на професионално извънните служители през годината чрез подходящи отгичия.

Възможност за кариерното развитие.

Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.

Допълнително заплащане на ПКС.

## **VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

1. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За Финансова - 2024 и 2025 години са определени 1,2% от годишните средства за работна заплата.
  2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на ТПП "М.Кюри" в параграф "Външни услуги" като разходи за квалификация и преквалификация на персонала. Разходите се заплащат срещу представена фактура.
  3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на ТПП "М.Кюри" преценява, кои от изявилите желание педагогически специалисти, които са подали заявление, да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:
    - методическа потребност от допълнителна квалификация;
    - показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес;
    - индивидуалните професионални потребности на преподавателите;
    - препоръки на експерти от РУО;
    - брой участия в квалификации през последните години.
  4. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен, придобиването на квалификация "Учител" и придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация се заплащат от педагогически специалисти.
  5. За вътрешноучилищната квалификация се закупуват флаш памети, дискове, хартия, маркери и др.консумативи и материали.
  6. Всички плащания се извършват след съгласуване с главния счетоводител и директора на училището за възможността на финансиране.
- Отчет за изразходваните средства за квалификация се представят на директора в края на финансовата година и до края на м.юни.

## IX. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

- Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението;
- Оценка на наученото (промяната в знания, умения, нагласи);
- Участниците в обучението уведомяват Директора на ТПП "М.Кюри" и педагогическите специалисти за съдържанието на квалификационната форма и усвоеното съдържание се представя в ЕЖК и/или на педагогически съвет.
- Оценка на промените в професионална дейност в резултат на участие в обучението;
- Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на ТПП "М.Кюри".
- Анализ на квалификационната работа, придружен с финансов разчет, представен в писмен вид.

Постиженията и проблемите в работата по квалификацията се обсъждат и отчитат на заседанията на Педагогическия съвет.



### ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Правилата са разработени в съответствие с изискванията на Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, издадена от министъра на образованието, съгласувани с педагогическия съвет-протокол № 16 от 14.09.2011 г. и са утвърдени със Заповед № 1316/19.09.2011 г. на Директора на ТПП "М.Кюри"

Всички педагогически специалисти и непедагогически персонал са запознати срещу подпис с План за квалификационната дейност през учебната 2024/2025 г. и Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация и за отчитането на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.

Приложения:

1. Списък
2. КАРТА за отчитане на вътрешноинституционална квалификация за учебната година
3. Бланка-Отчетност на квалификационната дейност
4. Заявление за квалификация

Изготвил: Комисия за квалификация, определена със Заповед № 12 от 19.09.2011 г.  
Председател: Цв. Методиева-РН "ИКТ"   
Член: Виолета Филипова - ст. учител по БЕЛ и предс. СО на СБУ към КНСБ 



ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ за непедагогически персонал  
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2024/2025 ГОДИНА

**Очаквани резултати:**

- Подобряване работата на педагогическия персонал;
- Самоусъвършенстване на педагогическия персонал;
- обмяна на опит, насърчаване на желанието за новости.

№	Тема	Форма	Целева група	финансиране
1	Управление на риска. осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност. изпълнение на последващи оценки на изпълнението.	Онлайн обучение	непедагогически персонал	ТПГ "М.Кюри"
2	Електронна трудова книжка	Семинар	непедагогически персонал	ТПГ "М.Кюри"
3	Годишно счетоводно приключване	Семинар, конференция и др.	членове на ГУТ	ТПГ "М.Кюри"
4	Обучение на членове на ГУТ	Семинар и др.	непедагогически персонал	ТПГ "М.Кюри"
5	Обучения по желание на персонала	Семинар и др.	непедагогически персонал	ТПГ "М.Кюри"

Всеки непедагогически персонал след завършване от квалификация запознава с темата и предоставя за обсъждане на работните срещи с директор и непедагогическия персонал и на ПС запознава педагогическите специалисти, ако това касае работата им.