

ТЕХНОЛОГИЧНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ
“МАРИЯ КЮРИ”

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2022/203 ГОДИНА, който е част от годишния план за дейността на ТПП “М.Кюри”

Анализ на институционалната квалификационна дейност за преходен период:

През учебната 2021/2022 всички педагогически специалисти в ТПП “М.Кюри” са участвали във вътрешноинституционална квалификация, не по-малко от 16 академични часа за всеки педагогически специалист, съгласно изискванията на чл. 47 от Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Всеки педагогически специалист е попълнил Бланка-Отчетност на квалификационната дейност, която се съхранява към документацията и в портфолиото.

Основно участие са в краткосрочни обучения до 60 учебни часа.

Планираните квалификационни дейности са успешно реализирани.

За определяне на потребностите от квалификация през учебната 2021/2022 година са използвани следните методи:

✓ анкетни карти за проучване на желанията и нагласите за квалификационната дейност в определена насока на учителите;

✓ анализ на потребностите от квалификация, проведен в края на учебната 2021/2022г.;

Квалификационната дейност е осъзната като необходимост от голяма част от педагогическия екип. По повод обявеното извънредно положение не можах да се реализира обучението, а учителите от ТПП “М.Кюри” отказаха участие в обучения в електронна среда.

През учебната 2021/22г. са проведени следните **вътрешноинституционални обучения**

Тема: „За успешен старт на учебната 2021/22г- Училищна документация. Работа с електронен дневник. Работа в среда на Ковид 19 “- 15 педаг. спец.

Тема: „Агостирането на педагогическите специалисти – организация, провеждане и последици “ – 13 педаг. спец.

Тема: “Работа с електронен дневник и платформата Teams “ – 13 педаг. спец.

Тема: “ Онлайн приложения и услуги на Microsoft 365 “ – 14 педаг. спец.

Тема: “Ученици безанци – готови ли сме?” - 15 педаг. спец.

Тема: „Работа с 3 D принтер“ - 13 педаг. спец.

Тема: „Модални глаголи, изразяващи умение, възможност, позволение – can, could, may?“ - 13 педаг. спец.

Тема: „Какво е GOOGLE WORKSPACE и как може да промени начина ни на работа?“ – 15 педаг. спец.

Тема: „Поддржане на ред и хипиена на работното място в металургичното производство“ – 14 педаг. спец.

Тема: „Документация и провеждане на приравнителни, поправителни и изпити за определяне на сročна и годишна оценка на на учениците от всички форми на обучение“ – 13 педаг. спец.

Тема: „Особености при провеждане на ДЗИ, ЗДМПК, НВО-Х кл.“ - 13 педаг. спец.

Екипа за ключови компетентности /ЕКК/ в ТПП “М.Кюри” е място, където специалистите си взаимодействат и си сътрудничат. През изминалата учебна година в ТПП “М.Кюри” работиха 3 екипа за ключови компетентности. В рамките на вътрешноинституционалните обучения бяха организирани открити уроци от Екипа за ключови компетентности по общообразователна подготовка и от Екипа за ключови компетентности по професионална подготовка.

Всички педагогически специалисти имат не по-малко от 16 академични часа.

През учебната 2021/22г. са проведени следните извънучилищни обучения

-Тема: „Планиране и организация на квалификационната дейност в образователната институция. Аtestиране на педагогическите специалисти“ организирано от РААБЕ на 29.09.2021г – обучени бяха 5 педагогически специалисти, получили по един квалификационен кредит

-Тема: „Грaжданско образование за 12 клас“ – 1 педаг. спец с един квалификационен кредит.

-Тема: „Разработване и прилагане на типови учебни планове, учебни програми по учебни предмети/модули за училищното професионално образование и национални изпитни програми“ в периода от 30.11.2021г. до 03.12.2021г. – 1 педаг. спец. с един квалификационен кредит.

-Тема: „Методика на интерактивното обучение по БДП за деца и ученици“, в периода от 15.01.2022г. до 16.01.2022г. – обучен 1 педаг. спец. с един квалификационен кредит.

-Тема: „Работа в екип“ обучени от Школо 14 педаг. спец получили по един квалификационен кредит.

-Тема: „Училище в облак: администриране и управление“ – обучени 2 педаг. спец. януари 2022 година получили по един квалификационен кредит

-Тема: „Трудови, социални и осигурителни права“ - обучени 2 педаг. спец. в периода 23.02.2022 г. – 24.02.2022 г. получили по един квалификационен кредит.

-Тема: „Педагогически взаимодействие между обектите и субектите в образователната система“- обучен 1 педаг.спец. в периода 13.04.202г.-14.04.202г., с един квалификационен кредит.

-Тема: „Гражданско образование – формиране на ценност и нагласи у младите хора.“ – обучен 1 педаг.спец.в периода 13.04.2022г.- 14.04.2022г., с един квалификационен кредит.

-Тема: „Повишаване финансовата грамотност и икономическа култура на учениците 5-10 клас в българските училища“ – обучен 1педаг.спец. в периода 15.04.202г.-16.04.2022г., с един квалификационен кредит.

-Тема: „Практически обучение в областта на енергетиката в средното и висшето училище – проблеми, възможности и перспективи.“- обучен 1 педаг в периода 28.04.2022 – 29.04.2022 г.,с един квалификационен кредит.

-Тема: „Мотивация. Екипност. Лидерство. Контрол на професионалния стрес при управление на образователната институция“- обучен ЗДУВД в периода 03.05.2022-05.05.2022г. , с един квалификационен кредит.

-Тема „Позитивна комуникация в образованието (в екипа, с децата, с родителите). Как да водим трудните разговори, да се справяме с конфликтни ситуации, да разбираме и да бъдем разбрани“- обучени 14 пед.спец.в периода1.07.22 – 2.07.22г. получили по един квалификационен кредит.

Обучения на Директор:

-Тема: „Екипна работа за педагогически специалисти – развитие на умения за ефективно екипно взаимодействие в училищен екип“ в периода 27.01.2022г., с един квалификационен кредит

-Тема „Управление на образователната институция в условията на криза“ в периода 03.06.2022г- 07.06.2022 г.,с един квалификационен кредит.

- Тема: Позитивна комуникация в образованието (в екипа, с децата, с родителите). Как да водим трудните разговори, да се справяме с конфликтни ситуации, да разбираме и да бъдем разбрани. в периода 01.07.2022 - 07.07.2022 г., с един квалификационен кредит.

Обучения на непедагогически персонал:

Весела Георгиева – счетоводител

Тема: „Годишно счетоводно приключване в бюджетните организации за 2021 година“

Тема“ СФУК“

Сумата за квалификация на педагогическите специалисти и непедагогически персонал: за учебната 2020/2021 г. е: 3888 лв.

Използваната сума от 15.09.21г. до 14.09.2022г. е: 3965 лв.

Остават: 900 лв.

Цели и задачи

Използване на иновативни методи на преподаване и ефективна система за вътрешно оценяване, които да стимулират учениците да покажат най-доброто от себе си и ги мотивират към усъвършенстване на ученето за постигане на конкретни по-добри резултати. Повишаване на дигиталните умения на учителите и създаване на условия за пълноценна и качествена работа с ИКТ и образователни платформи, работа във виртуална класна стая.

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чиито план е част от годишния план на училището;
2. Да се работи в посока за превръщане на институцията в среда за изява, чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики. Да се изгради механизъм за популяризиране на добри педагогически опит;
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми;
4. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите;
5. Да се внедрят иновативни практики, работа в електронна среда с ИКТ за повишаване качеството на обучение по общообразователна и професионална подготовка, да се разработват уроци с електронно съдържание;
6. Да се работи в посока напредък и подобряване на образователните резултати на учениците/конкретно резултати от ДЗИ, ДКИ и НВО/;
7. Да се създадат условия за популяризиране и обмен на иновативни педагогически практики.

Приоритетни теми за обучение:

Бяха определени, чрез проведената чрез анкета през м. септември 2022 г.

- „Работа с интерактивна дъска, интерактивен дисплей“
- „Използване на разнообразни форми на оценяване на знанията и уменията на учениците.“
- „Иновативни стратегии и подходи за подобряване на образователния процес и на резултатите на учениците“.

Финансиране:

- Средства за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ за 2022 г.

- Годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се предоставят за включване на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора със заповед;

- Вътрешноинституционалната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ТПП „М.Кюри“, като се закупуват хартия, флаш памети, дискове, маркери и др, които се записват/ чрез заявка, депозирани в канцеларията/ от председателите на комисията за квалификация. От тях не по-малко от 50% трябва да се използват за вътрешни и междунституционални обучения. При възможност ще бъдат използвани.

-Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен, придобиването на квалификация „Учител“ и придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация се заплащат от педагогическите специалисти.

Очаквани резултати:

- Подобряване работата на педагогическите специалисти, чрез ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии, чрез въвеждане на иновации и обмяна на добри педагогически практики в образователния процес. Работа в посока онлайн споделяне на добри практики, разработки и др.; Работа в електронна среда-виртуална класна стая;
- Самоусъвършенстване на педагогическите специалисти;
- Засилване на работата в ЕКК, обмяна на добри практики и подобряване екипната работа и на комуникация, както вътре в училището така и с други училища;
- Подобряване работата на педагогическите специалисти с цел постигане на по-високи резултати на ДЗИ, НОО и др.;
- Срещи, обмяна на опит, дискусии, насърчаване на желанието за новости с колеги и/или директори от други училища, от които имаме голяма потребност

Календарен план на дейностите: Вътрешноинституционална квалификационна дейност/ с включена въвеждаща квалификация/

№	Тема	Форма	Период/ Месец	Бр. акад.ч	Целева група	Отговорник	финан- сиране
1	Училищна документация. Работа в електронна среда.	Лекция, Вътрешноинституционален дискусионен форум	м.09.2022г	4	Педагогически специалисти	Директор	ТПП
2	Работа с електронната платформа НЕИСПУО	Лекция, Вътрешноинституционален дискусионен форум	м.10- 11.2022г.	2	Педагогически специалисти	Ръководител на направление „ИКТ“	ТПП

3	Работа с 3 D принтер	Лекция, Вътрешноинституционален дискусионен форум	м.11- 12.2022г.	4	Педагогически специалисти	Представители на външна фирма	ТПП
4	Поведение при терористична атака	Лекция, Вътрешноинституционален дискусионен форум	м.12.2022 г.	2			
5	Обмяна на добри педагогически практики	Работни срещи; открити практики; споделяне на иновативни практики; конференции	от м.01 до м.04.2023г.	16	Педагогически специалисти	Други професионални гимназии	ТПП
6	Прилагане на добри практики.Използване на интерактивни методи и техники в часовете.	споделяне на иновативни практики	м.03.2023г	4	Педагогически специалисти	ЕКК- общообраз. подготовка- председател	ТПП
7	Прилагане на добри практики.Използване на интерактивни методи и техники в часовете.	споделяне на иновативни практики	м.03.2023г	4	Педагогически специалисти	професионална подготовка- председател	ТПП
8	Организация на ДЗИ и НВО	Вътрешноинституционален дискусионен форум	м.04.2023г	2	Педагогически специалисти	Директор	ТПП

Всеки педагогически специалист след завършване от извънучилищна квалификация запознава с темата и предоставя за обсъждане в ЕКК и/или педагогически съвет материалите. Участниците в обучението с доклад до 3 работни дни уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната форма; подробно споделят усвоеното съдържание и в методическото обединение, в което членуват.

Въвеждащата квалификация може се организира в рамките на вътрешноинституционалната квалификация, в съответствие с чл.45(2) от Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Тя се реализира при провеждане на първата тема на вътрешноинституционалната квалификация, и се реализира посредством ЕКК.

Извънучилищна квалификационна дейност

Тема	Форма	Целева група	Финансиране
Ежегодни обучения на ГУТ, ЗБУТ	Курс	ГУТ, Отговорник по ЗБУТ	ТПП "М.Кюри"
Участия в съвещания по предметни области организирани от РУО	Работни срещи	Директор/ЗДУ/ЦД/Педагогически специалисти	Без финансиране
"Иновативни стратегии и подходи за подобряване на образователния процес и на резултатите на учениците".	Семинар	Директор/ЗДУ/ЦД/Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
"Работа с интерактивна дъска, интерактивен дисплей"	Семинар	Директор/ЗДУ/ЦД/Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
"Използване на разнообразни форми на оценяване на знанията и уменията на учениците."	Семинар	Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
Организиране на работни срещи с външни лектори по актуални теми, предложени от комисията за квалификационна дейност. Участия в конференции, семинари и др.	Работни срещи/Семинари/курсове	Педагогически специалисти	ТПП "М.Кюри"
Придобиване на професионално-квалификационни степени; Придобиване на квалификация "Учител", Придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация	Курс	Педагогически специалисти	От обучавания
Участия в квалификационни форми по желание на педагогическите специалисти	Курс	Педагогически специалисти	От обучавания/ТПП
Обучения по проект BG05M2OP001-2.010-0001 КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ"	Курс	Педагогически специалисти	От проекта

Дейностите по квалификацията на учителите, директорите и другите педагогически специалисти се реализират в съответствие с изискванията на Раздел IV - Условия и ред за повишаване квалификацията на учителите, директорите и другите педагогически специалисти от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Съгласно чл. 47 от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти. Педагогическите специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

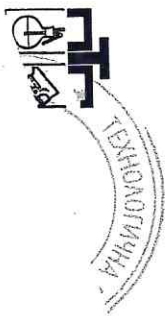
1. по програми на организациите по чл. 43, т. 1 и 2 от Наредба №15 в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране;
2. в рамките на вътрешноинституционалната квалификация - в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

За всеки период на атестиране всеки педагогически специалист е длъжен да придобие **не по-малко от 3 квалификационни кредита** от участие в обучения за повишаване на квалификацията по програми на организациите по чл. 43, т. 1 и 2 от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Международна квалификация – симпозиуми, пленери, по одобрени проекти по програма „Бразъм+“, дейности по учене, преподаване и обучение съвместно с европейски страни, включени в съвместни проекти.

Настоящият план за квалификационна дейност е приет ⁹ решение на Педагогически съвет – Протокол. № 15/18.09.2022 г. и утвърден със Заповед № 22/18.09.2022 г. на Директора на ТПП „М.Кюри. Той е част от Годишния план на ТПП „М.Кюри“ и е отворен за допълнения и промени през учебната година.

Изготвил: комисия за квалификация, определена със Заповед № 18/18.09.2022 г. ⁴⁸⁴⁸
Председател: Цв. Методиева-РН „ИКТ“
Член: Виолета Филипова - ст.учител по БЕЛ и предс. СО на СБУ към КНСБ



ТЕХНОЛОГИЧНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ
"МАРИЯ КЮРИ"

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ за непедагогически персонал
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2022/2023 ГОДИНА

Очаквани резултати:

- Подобряване работата на непедагогически персонал
- Самоусъвършенстване на непедагогическия персонал;
- обмяна на опит, насърчаване на желанието за новости.

№	Тема	Форма	Целева група	финансиране
1	Обмяна на добри практики	Работни срещи, Конференции и др.	непедагогически персонал в ТПП и с други училища	Не изисква финансиране
2	Новости в нормативната уредба	Семинар, конференция и др.	непедагогически персонал-ЗАС, счетоводител, библиотекар	ТПП "М.Кюри"
3	Обучение на членове на ГУТ	Семинар и др.	Членове на ГУТ	ТПП "М.Кюри"
4	Обучения по желание на персонала	Семинар и др.	непедагогически персонал	ТПП "М.Кюри"

Всеки непедагогически персонал след завършване от квалификация запознава с темата и предоставя за обсъждане на работните срещи с директор и непедагогически персонал и на ПС запознава педагогическите специалисти, ако това касае работата им.



ТЕХНОЛОГИЧНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ "МАРИЯ КЮРИ"

Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация и за отчитането на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Правилата регламентират дейностите в реализирането на квалификационната дейност в ТПП "М.Кюри", гр. Перник.
2. Педагогическите специалисти имат право да получават информация и да повишават образованието и професионалната си квалификация. Информацията се предоставя на педагогическите специалисти на табло в учителска стая, на Педагогически съвет или от ЗДУПД.

3. Квалификацията се реализира съгласно Раздел IV. Условия и ред за повишаване квалификацията на учителите, директорите и другите педагогически специалисти от Наредба №15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

Педагогически специалисти/вкл. Директор и ЗДУПД/ и непедагогически персонал.

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ И ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА:

- Адекватност;
 - Актуалност;
 - Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие;
 - Осигуряване на равен достъп до обучение в зависимост от заеманата длъжност;
 - Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите;
 - Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.
- #### **IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:**
- Прочуване на потребностите от обучение и квалификация;

- Определение на приоритетите за обучение и квалификация;
- Планиране на обучението;
- Финансово осигуряване;
- Организиране и провеждане на обучението;
- Анализ и оценка на ефективността от обучението;
- Обсъждане в методически обединения и/или педагогически съвет.

У. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 1.Квалификационната дейност на педагогическите специалисти на институционално равнище се осъществява по План за квалификационната дейност, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на Педагогически съвет.
- 2.Преди началото на учебната година директорът определя със заповед:
 - комисия за квалификация, която изготвя план за квалификационна дейност на педагогическите специалисти за съответната година в съответствие с приоритети, определени в стратегията за развитие на институцията;установените потребности за повишаване на квалификацията; резултатите от процеса на атестиране;годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаващата квалификация, определени ежегодно от Министерството на образованието и науката;правилата за организирането и провеждането на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет и утвърдени от директора на институцията и възможностите за участие в международни и национални програми и проекти.
- 3.Методическите обединения изготвят план за работа през учебната година, в който залегат дейности за вътрешноинституционална квалификация.
- 4.В края на учебната година комисията по квалификация и председателите на ЕКК изготвят доклад - анализ за дейността си и го представят пред педагогическия съвет и на директора. Доклад - анализа се съхранява в документацията за квалификационната дейност за съответната учебна година.
- 5.Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 6.Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в ТПП“М.Кюри“.
- 8.Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията: по собствено желание; по препоръка на директора; по препоръка на експерти от РУО и МОН.
- 9.Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти за професионално развитие се извършва от:
 1. специализирани обслужващи звена, висши училища и научни организации;
 2. обучителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационен регистър.
- 10.За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява

ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

11. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО.

Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически специалисти, които:

- ✓ преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни стандарти;
- ✓ при промяна на учебните планове и учебните програми в училищата и на програмни системи в предучилищното образование;
- ✓ заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на училищното образование;
- ✓ преминават на нова педагогическа длъжност;
- ✓ заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години;
- ✓ назначени за първи път на нова длъжност, включително и на длъжност по управление на институцията.

12. Всички желаещи педагогически специалисти да участват в квалификационни форми извън институцията подават заявление по образец на ТПП "М.Кюри" до директора.

13. При равни условия с предимство се ползва педагогически специалист с по-малко обучения през последната година.

14. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.

15. Разходите по пропелдурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

16. Всеки педагогически специалист след завършване от извънучилищна квалификация подробно споделя усвоеното съдържание в методическото обединение и/или педагогически съвет. Участниците в обучението с доклад до 3 дни след завършване от обучението уведомяват ръководството на училището за съдържанието на квалификационната форма.

17. Всеки педагогически специалист получава бланката „Отчетност на квалификационна дейност“ в ТПП "М.Кюри" на електронната си поща, потвърждава електронно и изпраща на посочения имейл адрес. Съхранява бланката в електронен вариант и я потвърждава отново при следваща квалификационна дейност.

18. Екземпляр от бланка „Отчетност на квалификационна дейност“ в ТПП "М.Кюри" през учебната година се прилага в края на учебната година към пълната документация на проведените вътрешноинституционални и извънучилищни обучения и към портфолиото на всеки педагогически специалист.

При провеждане на вътрешноинституционална квалификация се потвърждава карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация за учебната година /по образец на ТПП/:

1. Картата се потвърждава от отговорника за провеждането на квалификационната форма в срок до три работни дни след приключването на дейността и се предава на директора на институцията за проверка и съхранение заедно с пакета от пълната документация на проведената квалификация /присъствен списък, работни материали, презентации се съхраняват на електронен носител/

2. Документацията се съхранява в дирекцията в класор за вътрешноинституционалната квалификация за всяка учебна година.

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО, НПЦ, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
3. Непедагогическият персонал се включва във форми за повишаване на образованието и квалификацията си: по собствено желание, по препоръка на директора на училището или по препоръка на експерти от съответната област.

Участват ѝ във вътрешноинституционални обучения, при нужда.

VII. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

Стимулиране на професионално извънните служители през годината чрез подходящи отличия.

Възможност за кариерното развитие.

Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.

Допълнително заплащане на ПКС.

VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА

1. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За Финансова -2020 и 2021 години са определени 1,2% от годишните средства за работна заплата.
2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на ТПП "М.Кюри" в параграф "Външни услуги", като разходи за квалификация и преквалификация на персонала. Разходите се заплащат срещу представена фактура.
3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на ТПП "М.Кюри" преценява, кои от извънните желани педагогически специалисти, които са подали заявление, да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:
 - методическа необходимост от допълнителна квалификация;
 - показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес;
 - индивидуалните професионални потребности на преподавателя;
 - препоръки на експерти от РУО;
 - брой участия в квалификации през последните години.
4. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен, придобиването на квалификация "Учител" и придобиване на нова или допълнителна професионална квалификация или специализация се заплащат от педагогическите специалисти.
5. За вътрешноучилищната квалификация се закупуват флаш памети, дискове, хартия, маркери и др. консумативи и материали.
6. Всички плащания се извършват след съгласуване с главния счетоводител и директора на училището за възможността на финансиране.

Отчет за изразходваните средства за квалификация се представят на директора в края на финансовата година и до края на м.юни.

IX. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

- Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението;
- Оценка на наученото (промяната в знания, умения, нагласи);

-Участниците в обучението уведомяват Директора на ТПП“М.Кюри“ и педагогическите специалисти за съдържанието на квалификационната форма и усвоеното съдържание се представя в ЕКК и/или на педагогически съвет.

-Оценка на промените в професионална дейност в резултат на участие в обучението;

-Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на ТПП“М.Кюри“.

-Анализ на квалификационната работа, придружен с финансов разчет, предоставен в писмен вид.

Постигнената и проблемите в работата по квалификацията се обсъждат и отчитат на заседанията на Педагогическия съвет.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Правилата са разработени в съответствие с изискванията на Наредба № 15 за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти, издадена от министъра на образованието, съгласувани с педагогическия съвет-Протокол № 15/14.09.22. и са утвърдени със Заповед № 12-12-22.3/14.09.22 на Директора на ТПП“М.Кюри“

Всички педагогически специалисти и непедагогически персонал са запознати срещу подпис с План за квалификационната дейност през учебната 2022/2023г. и Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация и за отчитането на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.

Приложения:

1. Списък
2. КАРТА за отчитане на вътрешноинституционална квалификация за учебната година
3. Бланка-Отчетност на квалификационната дейност
4. Заявление за квалификация

Изготвил:комисия за квалификация, определена със Заповед № 28-18-214/22.08.22

Председател: Цв. Методиева-РН“ИКТ“ - 4829

Член: Виолета Филипова - ст.учител по БЕЛ и предс.СО на СБУ към КНСБ - 477