



**ТЕХНОЛОГИЧНА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ
"МАРИЯ КЮРИ"**

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

ИНЖ.ЦВ.МИЛАНОВА



**ПЛАН
ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2016/2017 ГОДИНА**

I. Анализ на институционалната квалификационна дейност за преходен период:

През 2015/2016 година преподавателите от методическите обединения/МО/ работиха по подобряване качеството на образованието по всички предмети от всички направления.

Проведените форми на методическото подпомагане на учителите е осъществявано чрез семинари, тематични срещи по МО, съвещания, курсове и други.

Провежданите форми на квалификация придобиват важно значение за повишаване на педагогическата и методическа компетентност.

През учебната 2015-2016г., всички педагогически специалисти, гл. счетоводител, работник-поддръжка, отговорник по ЗБУТ и ГУТ преминаха различни обучения.

II. Цели и задачи:

- 1.Актуализиране и/или придобиване на нови допълнителни компетентности, което осигурява съответствие между потребностите на системата на предучилищното и училищно образование, образователната практика и равнището на професионална компетентност на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на възложената работа;
- 2.Реализирането на политиката на институцията за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата и на учениците, за тяхната подкрепа и консултиране;
- 3.Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие;
- 4.Мотивиране и задържане на квалифицираните специалисти в системата на предучилищното и училищно образование;
- 5.Създаване на условия за превръщане на институцията в среда за изява, чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики;
- 6.Повишаване привлекателността на учителската професия и социалния статус на педагогическия специалист.

III. Приоритетни теми за учебната година и целеви групи:

- ЗПУО и нови ДОС- педагогически специалисти и непедagogически персонал
- Практики за справяне с агресията – педагогически специалисти
- Превенция на отпадането от училище и мотивиране на учениците за активно участие в час- педагогически специалисти
- Изготвяне на портфолио- педагогически специалисти

IV. Финансиране:

- Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1% от годишния ФРЗ;
- Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на ТПГ“М.Кюри“;
- Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на ТПГ“М.Кюри“, дарения, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

V. Очаквани резултати:

- Стимулиране на учителите към усъвършенстване и към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит;
- Създаване на трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез използването на разнообразни форми на преподаване, проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания;
- Усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите;
- Самоусъвършенстване на педагогическите специалисти чрез вътрешноучилищната система за квалификация;
- Засилване на работата по утвърждаване на МО като действена форма за самоусъвършенстване на учителите;
- Осъществяване на тесни връзки и контакти между ТПГ“М.Кюри“ и други образователни структури.

VI. Календарен план на дейностите:

№	Тема	Форма	Период на провеждане	Продължителност	Целева група	Отговор-ник провежда-нето	Лектор/ организация
1.	ЗПУО и всички Наредби в системата на ПУО-предизвикателство пред педагогическите специалисти и непедагогическия персонал	Семинар	10.2016	2	Педагогически специалисти и непедагогически персонал	Училищно ръководство	инж. Цв.Миланова
2.	Прилагане на нови методи при УВР по теория и практика на специалността и по предмети от общообразователната подготовка	Работна среща	02.2017	2	Педагогически специалисти	МО- професионална подготовка и МО общообразователната подготовка	инж. Д.Фандъкова и В. Филипова
3.	Открит урок по УП-Процеси и апарати-ЗПП	Открит урок	11. 2016	2	Педагогически специалисти	Училищно ръководство	инж. Ан.Тасева
4.	Дуално обучение	Семинар	12.2016	2	Педагогически специалисти	Училищно ръководство	инж. Ан.Кримова
5.	Придобиване на квалификация“Учител“	курс	2016-2017		Новоназначени учители, без ПК	Училищно ръководство	ВУЗ

6.	Открит урок по Физика и астрономия	Открит урок	03.2017	2	Педагогически специалисти	Училищно ръководство	Л.Стефанова
7.	Обсъждане на новости и изискванията за провеждане на ДЗИ	Работна среща	03-04.2017	2	Педагогически специалисти	Училищно ръководство	инж. Цв.Миланова
8.	Тематичен съвет – превенция на отпадането от училище.Мотивация за активност в час	Тематичен съвет	04.2017	2	Педагогически специалисти	Училищно ръководство	инж. Ан. Крумова
9.	Придобиване на по висока ПКС	курс	2016-2017		Учители и ст.учители	ДИУ-София	ДИУ-София
10	Портфолио на учителя	Курс/семинар	2016-2017		Педагогически специалисти	Училищно ръководство	РААБЕ, Институтции, организираш и Обучения
11	Как да защитим личните си данни	Семинар	11.2016	2	Педагогически специалисти и непедаг. персонал	Училищно ръководство	инж. Ан.Крумова
12	Обществен съвет, Училищно настоятелство и Ученически съвет-лостове за контрол и подпомагане на ТПГ	Семинар	11.2016	2	Педагогически специалисти	Училищно ръководство	инж. Д.Фандикова
13	Участия в съвещания по предметни области организирани от РУО	Работна среща	По график		Педагогически специалисти	РУО	РУО
14	Ежегодни обучения по ЗБУТ	курс	2016-2017	6	Отговорник-ЗБУТ	Училищно ръководство	Институтции, организираш и обучения
15	Ежегодни обучения на ГУТ	Курс	2016-2017	6	ГУТ	Училищно ръководство	Институтции, организираш и обучения

Педагогически специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. по програми за обучение на висши училища, на научни организации, на специализирани обслужващи звена, както и на обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране за всеки педагогически специалист;
2. в рамките на вътрешноинституционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист.

Настоящият план с Приложение е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 2 /11.10.2016 г.

ПРАВИЛА
ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ С ВКЛЮЧЕН МЕХАНИЗЪМ
ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Педагогическите специалисти и непедagogическия персонал имат право да повишават образованието и професионалната си квалификация и да получават информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната квалификация.

2. Условиата за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Педагогически специалисти
2. Непедagogически персонал.

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ И ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА:

- Адекватност; -Актуалност;
- Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие;
- Осигуряване на равен достъп до обучение в зависимост от заеманата длъжност;
- Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите;
- Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- Проучване на потребностите от обучение и квалификация;
- Определяне на приоритетите за обучение и квалификация;
- Планиране на обучението;
- Финансово осигуряване;
- Организиране и провеждане на обучението;
- Анализ и оценка на ефективността от обучението;
- Обсъждане в МО или ПС.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1.Квалификационната дейност на педагогическите специалисти на институционално равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

2.Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

а/да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

б/да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

3.Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

4.Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в училището.

5.Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на

5. Диференцирано заплащане за по-високо образование и квалификация.
6. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

1. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището. За учебната 2016/2017 учебна година са определени 1% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата“ от бюджета на училището, съгласно чл. 35 от КТД от 19.06.16г.
2. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на ТПП „М.Кюри“ в параграф „Външни услуги“ като разходи за квалификация и преквалификация на персонала. Разходите се заплащат срещу представена фактура.
3. При ограничения (финансови, брой места и други) ръководството на ТПП „М.Кюри“ преценява, кои от изявилите желание педагогически специалисти, които са подали мотивационно писмо да бъдат включени в съответното обучение, като се взема предвид:
 - методическа потребност от допълнителна квалификация;
 - показани резултати на преподавателите в образователно – възпитателния процес;
 - индивидуалните професионални потребности на преподавателя;
 - препоръки на експерти от РУО;
 - брой участия в квалификации през последните години.
4. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално -квалификационна степен се заплащат от педагогическите специалисти.

IX. ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЕТО

- Оценка на реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението;
 - Оценка на наученото (промяната в знания, умения, нагласи).
- Участниците в обучението с доклад уведомяват ръководството на ТПП „М.Кюри“ за съдържанието на квалификационната форма; подробно споделят усвоеното съдържание. При посетени обучения от общ педагогически характер усвоеното съдържание се презентира на ПС или в МО.
- Оценка на промените в професионална дейност в резултат на участие в обучението;
 - Влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището.

Директор.....



инж. Цв.Миланова